

株式会社DNPデジタルソリューションズ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第4期）

2026年4月1日 ～ 2030年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 新任管理職課長級に占める女性の割合を30%以上にする

目標2： 管理職に占める女性の割合を15%以上にする。

<取組内容>

女性上級管理職への登用に向けた人材育成と環境整備を行う。

2026年4月～ 中期経営計画(AP)に登用目標数値を据え、自社ロールモデル・多様なキャリアパス事例紹介など女性管理職・専門職登用の組織風土醸成・浸透施策の企画・実践を徹底する。

継続 中堅女性社員向けに「実践型リーダーシップ研修」を実施。
課長補佐制度を活用した管理職業務の早期経験機会の提供。

目標3：管理職(課長以上)の年次有給休暇年間10日取得率を100%にする。

<取組内容>

管理職のワークライフバランスの充実を図ることから、職場全体の働き方改革を推進し、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境をつくる。

2026年4月～ ・従業員への管理職年休目標「年間10日(会社指定計画年休含む)」の周知。

・通達や定期的な取得率の開示による取得促進への意識付け。

継続

・DNP 価値目標制度や Ion1 による働き方とマネジメントスタイルの変革。

・月次開催の「働き方会議」による意識変革、しくみの構築。

・総務部による部門別年休実績の月次配信による取得促進。

・「働き方の会議」での個人別取得状況および期末までの取得予定確認。

以上