

# 株式会社DNPデータテクノ 女性活躍推進法に基づく一般事業主 行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

## 2. 女性活躍推進の課題

- ① 機械職場が多く、身体的に負担の大きい業務が主であり、女性の採用や活用面において、やや消極的な面がある。
- ② 人材育成に関しては、性差なく取り組んできたが、現状は女性の活用(育成)において、男性との差が生じている。

## 3. 目標と取り組み内容・実施時期

- ① 5年後までに女性管理職部長を1名以上配置する。
  - ・2026年4月～ 1on1ミーティングの実施(キャリア向上について面談)
  - ・2026年4月～ 管理職登用のための研修機会の提供
  - ・2026年4月～ 男性育児休業取得の促進
  - ・2026年4月～ 年間所定労働時間の短縮
- ② 採用者に占める女性労働者の割合を40%以上とする。
  - ・2026年4月～ 男性育児休業取得の促進
  - ・2026年4月～ 年間所定労働時間の短縮
- ③ 男性・女性と共に育児休業取得率を100%以上とする。
  - ・2026年4月～ 1on1ミーティングの実施(キャリア向上について面談)
  - ・2026年4月～ 男性育児休業取得の促進

以上