

株式会社DNPファインケミカル 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第4期）

2026年4月1日～2031年3月31日

目標1：管理職に占める女性の割合を14%以上にする。

<取組内容>

女性の管理職への登用に向けた各階層のパイプラインを形成するための人材育成と環境整備を行う。

2026年4月～ キャリアデザイン研修による、キャリア形成の意識付け。

通年 社長を委員長としたダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進委員会を中心に
環境の整備、機会の提供、等の女性活躍を推進するための具体的施策を立案、実施の強化。

目標2：管理職の年次有給休暇年間10日取得率を100%にする。

<取組内容>

管理職のワークライフバランスの充実を図ることから、職場全体の働き方改革を推進し、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境をつくる。

2026年4月～ 従業員への管理職年休目標「年間10日」の周知。

- ・総務部からの通達による継続的な周知

通年 DVO（DNP価値目標）制度や1on1による働き方とマネジメントスタイルの変革。

- ・定期的な取得率の情報開示による進捗の共有と意識付け

- ・総務部門による未取得者への取得促進。

- ・「働き方の変革活動」による改善活動、意識変革、しくみの構築。

以上