

女性の活躍推進に関する取組について、以下のような対策を行う。

1. 計画期間 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の割合が少ない。
- ・管理職に占める女性の割合が少ない。

3. 目標と取組内容

目標1：女性の割合を35%以上にする。（現在：約27%）

<対策>

- ・採用活動時における当社方針の説明
- ・製造部門を中心とした作業の自動化および効率化の推進（体力的問題の解消）
- ・ワークライフバランスの充実を図る制度の推進

目標2：女性管理職（課長相当以上）の登用を2人以上目指す。

<対策>

- ・課長補佐制度を活用した管理職業務の早期経験機会の提供
- ・管理職課長登用プロセス参加への積極的な人選
- ・ワークライフバランスの充実を図る制度の推進