

株式会社 DNP アイディーシステム

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

2. 当社の課題

- ・社員全体に占める女性社員の比率が約18%であり、また管理職層における女性の割合が10%程度にとどまっている。
- ・当社の約40%を占める職種（セールスエンジニア）において、女性社員の比率が2%台の低水準となっている。
- ・女性社員が目指すべきキャリアを考える上でロールモデルになりえる人材が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1

セールスエンジニアにおける女性社員の比率を2%台⇒10%以上にする

<実施時期・取組内容>

- 2026年4月～ 女性の応募を意識した採用広報の実施
採用サイト・求人票にて、女性社員の働き方やキャリア事例を紹介
- 2026年4月～ 有給休暇や育児休業をさらに取得しやすい人員・組織体制の整備

目標2

女性社員（20歳代～40歳代）のキャリア自律支援を行い、将来のキャリアとして管理職を志す比率を50%以上にする

<実施時期・取組内容>

- 2026年4月～ 自身の成長目標策定と四半期毎の振り返り（上司との1on1ミーティング実施）
- 2026年6月～ 女性社員の健康支援強化（女性保健師による相談体制の拡充）
- 2026年7月～ 年1回の自己申告制度にて、自身のキャリアについて上司との面談を実施（自身のキャリアに対する意識づけ）
- 2026年10月～ キャリア自律支援のための研修（キャリアデザイン研修）を実施

目標3

管理職（課長補佐以上）に占める女性比率を10%⇒20%以上に引き上げる。

<実施時期・取組内容>

- 2026年10月～ 管理職向けに「無意識のバイアス」をテーマとした研修を実施
- 2027年4月～ 管理職候補となる女性社員のリスト化と育成計画の策定
- 2027年10月～ 女性管理職による社内共有会（経験談・働き方）の実施

以上