

株式会社DNP情報システム女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間（第4期）

2026年4月1日～ 2030年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

組織の意思決定にかかわる指導的立場を担う女性社員を増やす。

3. 定量的目標

目標1： リーダークラスに占める女性社員の割合を20%以上にする。

目標2： 部長以上の管理職における女性社員の数を、計画期間内に現状の2倍以上にする。

- ・ 専門性を有したプロ人財、または組織活動の中心的存在として指導性を発揮する人財の育成。
- ・ 自律的、能動的な働き方を実践し、新たな価値を創造する人財の育成。

4. 取り組み内容と実施時期

（1）リーダークラスの女性比率向上に向けた取組（目標1）

意思決定層の多様性を高めるため、計画的な人材育成と環境整備を通じて、女性社員の登用および育成を継続して進める。

2026年4月～（継続的取組）

- ・ リーダークラスの女性社員を対象とした実践型研修によるマネジメント力・リーダーシップの強化。
- ・ 課長補佐制度等を活用した、管理・意思決定業務の早期経験機会の提供。

（2）部長以上の管理職における女性登用の拡大（目標2）

最終的な意思決定層である部長以上の管理職において、女性社員の登用を着実に進める。

2026年4月～（継続的取組）

- ・ 部長以上の女性管理職候補に対する育成・支援体制の整備。
- ・ 意思決定層における多様性の重要性について、役員・管理職層への継続的な意識啓発を行う。

以 上