

株式会社DNP 四国 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日

2. 当社の課題

- ①製造職場は、有給休暇が取得しづらい。
- ②部門間に繁閑差がある。

3. 目標

- ・従業員の年次有給休暇の取得を促進し、年次有給休暇取得率60%以上を達成する。
- ・入社4年以上の者 9日以上／年 100%達成する。

4. 取り組み内容と実施時期

① 年次有給休暇所得率向上の取り組み

- ・2025年4月～ 数値目標の設定(3日以上／半期、9日以上／年)とフォローアップ
- ・2025年4月～ 効率的・効果的な働き方実現のための職場単位活動
- ・2025年4月～ 年次有給休暇取得率向上のための推進活動
計画休制度の徹底

② 柔軟な働き方の推進

- ・2025年4月～ 閑散部門から繁忙部門への応援の実施
- ・2025年4月～ フレックスタイム制、時差勤務の活用

以上

