

# 株式会社DNP東北 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一人ひとりの「違い」を尊重し、互いに受け入れ、その多様性を活かすことにより、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境づくりを目指し、以下のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間(第4期)

2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：上級職（係長クラス以上）の女性の人数を1名以上にする。

<取組内容>

組織の意思決定にかかわる指導的立場を担う女性社員を育成する。

2026年4月～  
(継続実施中) 既に導入した複線型キャリア役割等級制度、専門職制度の拡充、  
キャリアとライフの両立をサポートする制度の拡充、  
管理職の短時間・短日勤務等の制度の活用を促進し、  
月1回以上の1on1ミーティングによる指導・育成強化  
キャリア開発に関する教育機会の提供

2026年4月～  
(継続実施中) グループ各社と連携したダイバーシティ&インクルージョン活動の実施  
DNPグループ全体で活動しているダイバーシティ&インクルージョン  
(D&I) 推進委員会を中心に環境の整備、機会の提供、等の女性活躍を  
推進するための具体的施策を立案、実施の強化。

目標2：年次有給休暇取得について全社員の取得率を60%以上にする。

<取組内容>

ワークライフバランスの充実を図ることから、職場全体の働き方の改革を推進し、社員一人ひとりと組織が持てる力を最大限に発揮できる環境をつくる。

2026年4月～  
(継続実施中) 所定労働時間の短縮。年次有給休暇の取得目標を年間10日とする。  
1on1等のコミュニケーションを通じて働き方と管理職のマネジメント  
スタイルの変革をおこなう。

以上