

目次	サステナビリティトップ		サステナビリティメッセージ		サステナビリティ・マネジメント		サステナブル・ファイナンス		マテリアリティ	
環境	社会	ガバナンス	サプライチェーンマネジメント		ステークホルダーエンゲージメント		社外からの評価		各種方針/内容索引	

DNPの社会に関する主要データ

人材マネジメント		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
人員構成 (単体)	従業員数	人	10,328	10,082	10,107	9,589	9,785
	男性	人	8,080	7,837	7,813	7,352	7,461
	女性	人	2,248	2,245	2,294	2,237	2,324
	平均年齢	歳	42.8	43.2	43.8	44.2	44.6
	男性	歳	44.3	44.7	45.4	45.8	46.3
	女性	歳	37.3	37.8	38.4	38.9	39.3
	平均勤続年数	年	19.1	19.4	20.1	20.3	20.9
	男性	年	20.3	20.7	21.4	21.7	22.2
	女性	年	14.6	15.1	15.5	16.0	16.5
	取締役数	人	10	12	12	11	12
	男性	人	10	11	11	10	11
	女性	人	0	1	1	1	1
	管理職数	人	3,598	3,642	3,755	3,673	3,692
	男性	人	3,362	3,373	3,439	3,326	3,309
	女性	人	236	269	316	347	383
	リーダークラス層の 女性数	人	637	669	620	633	682
	STEM関連職種の 女性の割合	%	—	15.9	17.2	18.3	18.1
人員構成 (連結)	海外グループ会社 取締役数	人	122	163	75	119	103
	現地	人	43	45	25	30	34
	日本	人	79	118	50	89	69
	海外グループ会社 従業員数	人	3,754	3,758	3,692	3,718	3,561
	アジア	人	2,608	2,579	2,474	2,475	2,235
	アメリカ	人	724	743	769	799	877
	ヨーロッパ	人	422	436	449	444	449
	DNP含むグループ 会社従業員数	人	37,062	36,542	36,246	36,911	36,890
	男性	人	30,373	29,792	29,438	29,569	29,384
	女性	人	6,689	6,750	6,799	7,337	7,491

目次	サステナビリティトップ		サステナビリティメッセージ		サステナビリティ・マネジメント		サステナブル・ファイナンス		マテリアリティ
環境	社会	ガバナンス	サプライチェーンマネジメント		ステークホルダーエンゲージメント		社外からの評価		各種方針/内容索引

勤務状況 (単体)	残業時間	時間	18.2	19.5	19.3	13.9	12.9
	事由別退職者数						
	自己都合	人	109	175	131	176	134
	定年※1	人	146	132	55	86	53
	前年度末人員数	人	10,499	10,328	10,082	10,107	9,589
	年間離職率						
	自己都合	%	1.04	1.69	1.30	1.74	1.40
	定年※1	%	1.39	1.28	0.55	0.85	0.55
	新入社員の 定着状況※2	%	91.9% (2018年入社)	92.4% (2019年入社)	92.7% (2020年入社)	90.8% (2021年入社)	88.9% (2022年入社)
休暇制度 利用状況 (単体)	年次有給休暇 取得率	%	49.8	52.0	53.3	55.6	62.4
	年次有給休暇平均取得日数	日	9.5	9.9	10.0	10.5	11.9
	管理職	日	8.1	8.6	9.0	9.4	10.1
	非管理職	日	9.9	10.3	10.3	10.8	12.5
	産前産後休業取得者数	人	124	120	131	94	84
	育児休業取得者数 ※()内は男性の人数	人	210(127)	259(164)	235(158)	231(154)	224(159)
	男性社員の育児休業取得率	%	54.3	82.4	83.6	98.7	96.4
	介護休業取得者数	人	3	3	7	6	5
	ボランティア休暇取得者数	人	0	10	0	6	17
その他 制度利用 状況 (単体)	障がい者雇用率※3	%	2.50	2.43	2.60	2.90	3.11
	高齢者雇用※4	%	95.1	94.1	94.7	94.0	92.6
	退職者再雇用	人	9	2	8	6	5
	連枝会(共済会) 慶弔給付※5	件	10,308	10,457	10,872	10,576	10,489
等級・ 賃金制度 (単体)	平均年間給与	円	7,663,346	7,676,582	7,969,603	8,043,096	8,298,269
	男女の賃金の差異 (サポートスタッフ含む)	%	—	—	79.6	79.6	81.2

目次	サステナビリティトップ		サステナビリティメッセージ		サステナビリティ・マネジメント		サステナブル・ファイナンス		マテリアリティ
環境	社会	ガバナンス	サプライチェーンマネジメント		ステークホルダーエンゲージメント		社外からの評価		各種方針/内容索引

採用状況 (単体)	新卒採用※6	人	197 (81/112/4) 2021年4月入社	162 (73/89/1) 2022年4月入社	177 (69/106/2) 2023年4月入社	181 (74/105/2) 2024年4月入	202 (83/114/5) 2025年4月入社
	男性※6	人	128 (42/85/1)	100 (36/64/0)	110 (34/76/0)	122 (36/85/1)	133 (44/87/2)
	女性※6	人	69 (39/27/3)	62 (36/25/1)	67 (35/30/2)	59 (38/20/1)	69 (39/27/3)
	新規高卒等採用	人	12 2021年4月入社	11 2022年4月入社	11 2023年4月入社	14 2024年4月入社	17 2025年4月入社
	男性	人	2	0	0	3	1
	女性	人	10	11	11	11	16
	中途採用	人	71	31	50	71	68
	男性	人	48	17	35	51	42
	女性	人	23	14	15	20	26
社員向け 教育 研修※7 (単体)	総時間(年間)	時間	237,288	265,776	306,930	311,724	295,390
	社員一人当たりの平均日数(年間) ※1日を8時間と想定	日	2.8	3.3	3.8	4.1	3.8
	社員一人当たりの平均時間(年間)	時間	22.6	26.4	30.4	32.5	30.2
	社員一人当たりの 教育研修費用(年間)	千円	76	84	96	107	107

※1. 2021年10月に制度改定(60歳定年制から選択定年制に移行)
 ※2. 入社3年社員の定着率
 ※3. 特例子会社と合算
 ※4. 選択定年利用率(2020年度以前はシニアスタッフ制度利用率)
 ※5. 連枝会(共済会)加入会社(大日本印刷ならびに主要なグループ会社)の給付件数
 ※6. (事務系/技術系/デザイン系)
 ※7. 階層別研修、職種別研修、テーマ別研修(選抜・選択)、eラーニング 等

労働安全衛生		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働災害 (連結)	労働災害発生率※8 (休業災害度数率)		※集計期間は1月から12月まで				
	DNPグループ	—	0.29	0.19	0.30	0.24	0.22
	従業員死亡者数 ※()内は契約社員の人数						
	DNPグループ	人	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

※8. 休業災害度数率=労働災害による死傷者数(休業4日以上)÷延べ労働時間×1,000,000

目次	サステナビリティトップ		サステナビリティメッセージ		サステナビリティ・マネジメント		サステナブル・ファイナンス		マテリアリティ
環境	社会	ガバナンス	サプライチェーンマネジメント		ステークホルダーエンゲージメント		社外からの評価		各種方針/内容索引

健康経営		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
健康関連データ(単体)	健康診断受診率	%	99.9	99.9	99.9	99.9	99.9
	喫煙率	%	26.8	27.3	25.1	24.1	21.0
	運動習慣者率	%	21.7	23.1	26.7	26.8	27.6
	睡眠で十分な休養が取れている人の割合	%	62.9	62.2	61.8	61.4	60.6
	飲酒習慣者率 ※2024年度より厚生労働省の「飲酒リスク者率」	%	17.8	17.3	18.2	18.5	14.9
	ストレスチェック受検率 ※()内は連結の%	%	94.9(96.2)	95.2(96.8)	94.8(96.2)	96.9(97.8)	96.7(97.8)
目標指標(連結)	第6次労働災害防止・健康保持増進基本計画目標(2024～26年度)						
	定期健康診断有所見者率 ※目標:前年より改善	ポイント	3.3悪化	1.1悪化	3.2悪化	2.0悪化	1.6改善
	ストレスチェックワークエンゲージメント偏差値 ※目標:2019年結果を基準とし、3.5改善	—	基準比+0.3	基準比±0.0	基準比±0.0	基準比+0.1	基準比+0.4
	ストレスチェック総合健康リスク値 ※目標:2019年結果を基準とし、8改善	—	基準比 3改善	基準比 2改善	基準比 5改善	基準比 8改善	基準比 8改善